

"FAZEI ISTO EM MEMÓRIA DE MIM".

I Coríntios 11.24



primeira *100 Anos*
igreja presbiteriana
- 1825 na terra -
Jesus, a razão da nossa história.

Domingo,
8 de novembro de 2015

Av. Afonso Pena, 2.655 - Funcionários
BH - MG - Tel.: (31) 3273-7044



INCOMPETÊNCIA PASTORAL

Pastores são, pelas peculiaridades da função, *incompetentes*. Desde 1987 tenho atuado na liderança de comunidades cristãs, 7 anos como evangelista e plantador da Igreja Presbiteriana de Valparaíso, treze anos como pastor da Igreja Presbiteriana Central do Gama e, desde 2010, servindo ao Senhor na Igreja Presbiteriana de São José do Rio Preto. A cada dia que passa, percebo que o pastoreio de igrejas é uma tarefa singular.

Primeiro existe a questão da vocação, do chamado específico. Nenhum pastor autêntico escolhe o pastorado. O ministro da Palavra não é um voluntário precipitado, mas alguém que recebe uma ordem superior, que lhe domina o coração, que dirige as circunstâncias externas e que o orienta de forma absoluta ao serviço cristão em tempo integral. Deus não aprova profetas autodesignados (Jr 23.21). Nesse sentido, um pastor é diferente de um engenheiro ou de um médico. Estes escolhem suas profissões — alguns desde a infância ou adolescência — enquanto o pastor é escolhido, chamado e direcionado. A vocação encontra, inicialmente, resistência, até o ponto em que estabelece o alinhamento da vontade do homem com a vontade divina. Essa é a primeira singularidade.

Segundo, quais são as atribuições de um pastor? O NT dirá que é orar, ocupar-se com a Escritura e capacitar os crentes para que estes sirvam ao Senhor e cresçam em maturidade (At 6.4; Ef 4.11-16). O termo *poimenas*, “pastores” implica em supervisão do rebanho — o cuidado contínuo, zeloso, preocupado com a saúde e bem-estar das ovelhas.

Assim sendo, parece que o NT focaliza muito bem as atribuições pastorais. No entanto, deve ser observado que essa demanda *não pode ser atendida por um só homem*. Por isso, a Escritura estabelece não apenas um líder, mas também uma *equipe* e, por fim, uma *comunidade* de pastoreio. O pastor não pastoreia sozinho, mas lidera um corpo regulado e suprido pelo Espírito Santo. De modo abrangente, *todos* os crentes são responsabilizados pelo cuidado uns dos outros (Mt 18.15 et seq.; Gl 6.1-2; Ef 4.1-6; Cl 3.16; Hb 10.24-25) e, mais especificamente, uma equipe de presbíteros — liderada pelo pastor — é responsabilizada pelo governo e cuidado da congregação (At 20.28-31).

Deus orienta que as igrejas funcionem desse modo, porque é impossível, para um homem só, cuidar de todos os crentes, atender a todas as necessidades e interagir com todos os problemas de uma comunidade. Moisés tentou fazer isso, terminou esgotado e com uma congregação descontente. A solução foi dividir a tarefa com outros (Êx 18.13-26).

Além disso, pastores não são solucionadores de problemas. Não são como profissionais que têm respostas e soluções para todas as questões relativas às suas áreas de atuação (na verdade, não existe profissional que conheça toda as respostas). Pastores não são gurus todo-poderosos, que resolvem tudo para todos, mas guias espirituais de oração e meditação nas Escrituras, amigos e companheiros que lideram pelo exemplo e que interagem com os crentes na caminhada de aperfeiçoamento cristão (confesso que demorei para aprender esse fato simples: *eu não sou Deus* — At 15.8-18). Um pastor é alguém que se coloca ao lado para tentar discernir o que Deus está fazendo. Mas quem opera salvação, santificação e consolação é Deus, de quem tanto o pastor quanto os outros membros da igreja são filhos. Um pastor, ao mesmo tempo em que é líder, é irmão entre irmãos e servo entre servos.

Biblicamente, as coisas são claras, mas, na rotina diária da igreja local, tudo fica turvo. É virtualmente impossível conciliar as exigências múltiplas de estudo, oração, atendimentos, visitas, administração e liderança estratégica. Como os campos de atuação são muito amplos, o pastoreio se torna uma das poucas atividades humanas em que você retorna pra casa, a cada noite, com a certeza de que foi incompetente, de que não conseguiu fazer tudo o que deveria. Você não manteve devoção suficiente, não orou pelas pessoas com profundidade e fervor suficientes, não atendeu nem visitou suficientemente, não administrou nem liderou eficazmente. Sempre há um senão, sempre uma pendência, sempre uma demanda não atendida. E as poucas coisas que você conseguiu fazer, fez mal. Converso com outros colegas que compartilham do mesmo sentimento. Converso com crentes de outras igrejas e ouço, normalmente, críticas ao trabalho pastoral, confirmando que essa é uma experiência talvez generalizada.

— Meu pastor só pensa em evangelismo e não alimenta a igreja com doutrina. Nossa igreja precisa de um pastor *mais teológico*.

— Meu pastor só pensa em teologia e não sai do gabinete de estudos. Nossa igreja precisa de um pastor *mais evangelista*.

— Meu pastor só pensa em campanhas evangelísticas e estudos bíblicos mas não visita. Nossa igreja precisa de um pastor *visitador*.

— Meu pastor passa dia e noite na casa dos membros da igreja; ele só sabe visitar. Nunca o encontramos no gabinete e as pregações são muito fracas. Precisamos de um pastor *que aconselhe e alimente a igreja com pregações mais densas*.

— Meu pastor descuida da administração. Nossa igreja precisa de um pastor *mais organizado*.

— Meu pastor é organizado mas não sabe liderar. Nossa igreja precisa saber para onde vai; carecemos de um *líder estratégico*.

— Meu pastor é muito simples. Nossa igreja precisa de alguém *mais sofisticado*.

— Meu pastor é muito sofisticado. Nossa igreja precisa de um líder *mais simples*.

— Meu pastor *só pensa nos jovens*. Nossa igreja precisa de um pastor que cuide dos casais que estão passando por crises.

— Meu pastor *só cuida dos idosos*. Nossa igreja precisa de um pastor que fale a linguagem dos jovens.

E a lista de reclamações é virtualmente infinita. O pior é que, para tentar resolver a questão, algumas igrejas mudam de pastor a cada dois ou três anos, na busca do "pastor ideal". Ao fazer isso, tais comunidades são confirmadas no infantilismo e fraqueza espiritual.

Creio na providência divina. Tenho convicção de que tudo o que acontece, a cada dia, encaixa-se no plano perfeito de Deus. Por isso entendo que o Senhor está indicando que as brechas de atendimento pastoral sempre existirão. Nenhum pastor conseguirá atender a todas as necessidades de uma igreja, em tempo algum. Por que? Simples. *Cristãos não são supridos por pastores, mas pelo Supremo Pastor* (Sl 23.1; Jo 10.1-18). O Senhor Jesus Cristo é o Pastor Todo-Poderoso, eu sou reles pulga incompetente, nada mais do que isso. O Senhor Jesus Cristo é quem edifica a igreja (Mt 16.18), enquanto eu sou mero servo cheio de falhas.

Terceiro, qual o parâmetro para avaliação do trabalho de um pastor? Isso decorre diretamente do segundo ponto. Um pastor deve ser avaliado por sua excelência em tudo ou por sua atuação fiel aos termos gerais do

pastorado e ao seu perfil específico de dons? O pastor que se avalia buscando ser tudo para todos é engolido pela frustração e desespero. A igreja que deseja um pastor que seja tudo para todos sucumbe diante do mito do "pastor perfeito" e não consegue estabelecer relações vitalícias com nenhum obreiro. A avaliação baseada nesse parâmetro é cruel tanto para o pastor quanto para a igreja local.

Pastores devem ser avaliados por sua *fidelidade a Deus e ao evangelho* (1Co 4.1-2). Líderes cristãos devem ser avaliados mais por seu caráter do que por seu alto nível de desempenho gerencial (1Tm 3.1-13). Isso é assim porque a igreja não é uma empresa, mas o corpo de Cristo sustentado por graça, não por méritos (Lm 3.22-23). Pastores lidam com o rebanho graciosamente; o rebanho deve lidar com o pastor da mesma forma. Ambos convivem em paz e amor, em favor imerecido.

Pastores devem ser avaliados por sua *responsabilidade e eficiência no uso de seus dons espirituais e perfis de ministério*. Um pastor que possua o dom de ensino, deve ser avaliado por seu empenho em estudar e transmitir a Palavra com clareza e fidelidade. Um pastor com um perfil de visitaçao deve ser avaliado por sua presteza em prestar ajuda aos membros e acompanhá-los nas diversas fases de suas vidas. Igrejas precisam aprender a enxergar as virtudes de seus pastores e buscar meios para cobrir suas deficiências, o que normalmente ocorre com o estabelecimento de uma equipe de serviço formada por presbíteros regentes, presbíteros docentes, diáconos e voluntários possuidores de perfis e dons complementares.

Pastores sofrem com críticas que, no fundo, confirmam *exigências para que eles sejam o que não são*. Posso contar alguns "causos" de colegas que foram maltratados por Conselhos que exigiam deles o que eles não podiam dar e, ao invés de buscarem soluções bíblicas, honestas, dignas e honrosas, optaram por esquemas de humilhação do obreiro.

Quarto e último, de onde vem a motivação para o trabalho do pastor? Este é o ponto, pois, se o pastoreio envolve o sentimento constante de incompetência e a possibilidade de críticas e desvalorização por parte das igrejas locais, qual é a fonte de motivação do pastor?

Antes de assumir o pastoreio de uma igreja por tempo integral, trabalhei para a iniciativa privada durante 16 anos. No ambiente empresarial, somos motivados com homenagens, promoções, aumentos de salário e premiações.

O serviço eclesial, porém, é uma esfera completamente distinta, que exige que o líder espiritual

seja motivado unicamente por Deus. O profeta Jeremias encontrou alento enchendo sua memória de "tópicos de esperança" e reconhecendo Deus como sua "porção". Isso o fortaleceu para suportar o "jugo na sua mocidade" (Lm 3.21, 24-27). Eis um bom modelo para o pastor. O serviço pastoral é privado de todo reconhecimento ao mesmo tempo em que recebe tudo; ele encaminha-se no sofrimento ao mesmo tempo em que é suprido por imensa e misteriosa alegria (2Co 6.4-10).

Certamente o pastor alegre-se e recebe motivação ao ver os frutos da obra de Deus na igreja (Fp 1.3-6; 1Ts 1.2-10). Além disso, o pastor recebe motivação quando a igreja colabora com sua liderança (Hb 13.17). Esse, porém, não é o padrão, nem bíblico, nem histórico. Moisés, Josué, os profetas, Jesus Cristo e o apóstolo Paulo tiveram de lidar com incompreensões, dissensões e oposições providas de seus liderados. Os pastores do passado também (Jonathan Edwards, repudiado por sua congregação depois de mais de duas décadas de serviço fiel e dedicado, é um exemplo clássico).

Artigo transcrito em nosso Boletim com a autorização do seu autor
Fonte: <http://www.misaelbn.com/2015/11/sobre-incompetencia-pastoral/>

Daí a necessidade de absorção das recomendações e promessas de 1Pe 5.1-4:

Rogo, pois, aos presbíteros que há entre vós, eu, presbítero como eles, e testemunha dos sofrimentos de Cristo, e ainda co-participante da glória que há de ser revelada: pastoreai o rebanho de Deus que há entre vós, não por constrangimento, mas espontaneamente, como Deus quer; nem por sórdida ganância, mas de boa vontade; nem como dominadores dos que vos foram confiados, antes, tornando-vos modelos do rebanho. Ora, logo que o Supremo Pastor se manifestar, receberéis a imarcescível coroa da glória.

Nele está nossa competência, nossa motivação, nossa salvação e nosso prêmio. Apegar-se ao Senhor e às suas promessas, eis o segredo para a continuidade do ministério pastoral feliz, com coração pacificado e transbordante de motivação.

Rev. Misael Batista do Nascimento
Pastor da Igreja Presbiteriana de
São José do Rio Preto.

Sociedades Internas

SAF – SOCIEDADE AUXILIADORA FEMININA

Terça-feira, dia 10 de novembro:
Reunião de oração - 8h30min e 14h30min
Departamento responsável: Rute
Relatora: Maria Braz (2127.1939)

Quarta-feira, dia 11 de novembro:
Dia Nacional da SAF

Sábado, dia 14 de novembro:
II Congresso Unificado das Sociedades Internas do
Presbitério Belo Horizonte
Horário: 8 às 17 horas.
Local: Igreja Presbiteriana Jardim Canadá
Nova Lima (MG)

ESCOLA DOMINICAL ITINERANTE

Hoje:
Equipe 1:
Sebastiana Gomes Castelani
Rua Abel de Araújo, 100/401 – São Bento
Tel.: 3296.0496

Equipe 2:
Odete Vieira Alves
Rua Itapema, 105/102 – Anchieta
Tel.: 3225.3665

Próximo domingo:
Equipe 1:
Jandira Ferreira Lima
Rua Matriz 129 A – Venda Nova
Tel.: 3451.4430

Equipe 2:
Eufrásia Heringer Silva
Rua Nunes Vieira, 56/202 – Santo Antônio
Tel.: 3342.1847

O boletim está disponível
no nosso site:
www.primeiraipbh.org.br



DIÁCONOS DE PLANTÃO

Hoje: Eder Freitas, César, Paulo Cassete, Sérgio Linares, Ariel, Jessé Oliveira, Ricardo Serra

Segunda-feira: Jessé Oliveira

Quinta-feira: Ricardo Serra

CEIA DO SENHOR

A Ceia encoraja o fiel em sua caminhada diária e aviva a sua esperança. Esse serviço de culto, no qual os cristãos recordam o sofrimento que Cristo suportou por eles, é uma marca distintiva da religião cristã por todo o mundo.

Hoje, por ocasião dos cultos matutino e vespertino, estaremos ao redor da Mesa do Senhor, para participarmos deste banquete espiritual.

Preparemo-nos, pois, para este singular momento!

CONVOCAÇÃO – JUNTA DIACONAL

Os diáconos da Primeira Igreja estão convocados para a reunião plenária que acontecerá na próxima segunda-feira, dia 09 de novembro para a escolha da diretoria para o ano de 2016.

O VALOR DA INTERCESSÃO

Recomenda-nos a Palavra de Deus através do apóstolo Paulo: "Orai sem cessar..., em tudo dai graças..., orai por nós..., em tudo, porém, sejam conhecidas, diante de Deus, as vossas petições, pela oração e pela súplica, com ações de graças". Na intercessão, apresentamos a Deus as necessidades e preocupações dos nossos irmãos. Ao fazermos isso, exercitamos a dádiva do amor de Deus pelo nosso próximo. Não devemos nos esquecer de que a glória de Deus deve estabelecer o propósito final da intercessão.

UCP e UPJ

Todos os membros e orientadores estão convocados para a reunião plenária esse domingo (08/11) às 17h30min, logo após o ensaio do coral. Nessa reunião será eleita a nova diretoria para o ano de 2016.

CEPEM

Centro Presbiteriano de Estudos Musicais

CURSO DE MUSICALIZAÇÃO INFANTIL

Turmas de 0 a 2 anos, 3 a 5 anos e 6 a 9 anos
Aulas às quintas-feiras (manhã/tarde)

Professora: Mariana Bruekers



Mariana Bruekers é graduada em Flauta Transversal e em Educação Musical pela UFMG. Em 2013 concluiu seu Mestrado em Pedagogia Musical pelo Conservatório Real de Haia (Holanda).

ESTAMOS EM CAMPANHA

alvo
150
mil reais



Oferta especial de aniversário.
Participe!



primeira
igreja presbiteriana
de belo horizonte
Jesus, a razão de nossa história.

REUNIÕES DE ORAÇÃO!

Recomenda-nos a Palavra de Deus:
"Orai sem cessar."

Tome nota e participe conosco!

Segunda-feira: 19h30min

Terça-feira: 8h30min e às 14h30min

Quarta-feira: às 8 horas

QUINTA-FEIRA – CULTO DOUTRINÁRIO 19H30MIN!

Todas as quintas-feiras, às 19h30min. Venha louvar a Deus, estudar a Santa Palavra e crescer em graça e no conhecimento de nosso Senhor e Salvador Jesus Cristo.

Estamos estudando o evangelho de Jesus segundo a narrativa de João. Nesta próxima quinta-feira iniciaremos o estudo do capítulo 17.

Estudaremos sobre a impressionante oração sacerdotal de Jesus.

Participe conosco!

UPA

CONVOCAÇÃO – ELEIÇÃO DIRETORIA – 2016 PRÓXIMO SÁBADO

A presidente da União Presbiteriana de Adolescentes da Primeira Igreja Presbiteriana de Belo Horizonte, Raquel Soares, convoca a sociedade para a reunião de eleição da nova diretoria - 2016, a realizar-se no dia 14/11, sábado, às 19h, aqui em nossa igreja.

Solicitamos a todos os sócios que priorizem esta importante data e nos coloquemos diante de Deus em oração para esta eleição.

DECISÕES DO CONSELHO

O Conselho de nossa Igreja esteve reunido nesta quinta-feira passada e aprovou o orçamento da Igreja para o ano de 2016. Pela graça de Deus estamos sendo ricamente abençoados e esperamos superar o alvo proposto para este ano de 2015.

No meio de grandes lutas e desafios, o Senhor continua derramando sobre nós imensas bênçãos. Nosso chamado na plantação de novas igrejas, a visão missionária que o Senhor tem nos dado, a sustentação de seus pastores, a ação social da igreja e a manutenção do culto e tantos outros desafios. Temos muito, muito mais para agradecer do que a pedir, ainda que continuamos súplices diante da face de nosso Pai Celeste.

Tivemos a bênção de aprovar parcialmente o relatório da Comissão de Distribuição de Campo, encaminhando solicitação ao Presbitério Belo Horizonte da organização da nossa Congregação da Cidade de Caeté em Igreja. A Comissão apresentou também proposta para a organização da Congregação do Bairro Nova Suíça. O primeiro pedido foi aprovado e o segundo será alvo de estudos por parte da Comissão, juntamente com o pastor e presbíteros da Congregação do Bairro Nova Suíça. Esperamos ver as nossas Congregações se emancipando, sendo organizadas em Igreja. A Primeira Igreja, em sua visão missionária, continua participando deste empenho num projeto de sustentação por um período de 5 anos, com reduções anuais de 20%.

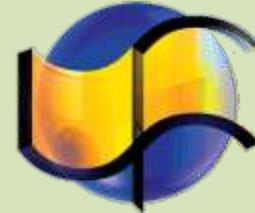
Recebemos proposta do Plano Missionário Cooperativo da Igreja Presbiteriana do Brasil para que eles nos remetam verba especial com a finalidade de caminhar para a organização da Congregação do Bairro Nova Suíça. O Conselho registra em ata tal solicitação e decide encaminhar documento ao PMC firmando tal parceria.

Os cargos executivos do Conselho foram preenchidos, ficando compostos desta forma: Rev. Ludgero, presidente; Rev. Edson, vice-presidente; Presb. Ilton, primeiro secretário; Presb. Celso, segundo secretário; Presb. Helmut, tesoureiro; Presb. Humberto, representante do Conselho junto ao Presbitério Belo Horizonte, Presb. Celso, suplente.



CROWN

Do Well



UNIVERSIDADE
DA FAMÍLIA

TREINAMENTO DE CAPACITAÇÃO DE LÍDERES DO CURRÍCULO DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA

“De forma prática e dinâmica este treinamento capacitará os participantes a conduzirem grupos de estudo do currículo de educação financeira do Ministério Crown de Finanças”.



ABC do Dinheiro – Crianças de 05 a 07 anos.
Através de uma história divertida as crianças irão aprender sobre os princípios de ganhar, gastar e poupar.



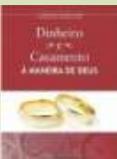
O Segredo – Crianças de 08 a 12 anos.
As crianças descobrirão através deste estudo o verdadeiro segredo de como lidar com o dinheiro a maneira de Deus.



TEENS – Adolescentes de 13 a 17 anos.
Com o mesmo conteúdo do curso adulto, porém em uma linguagem apropriada para a faixa etária, os adolescentes aprenderão sobre os princípios da boa mordomia.



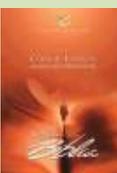
FINANÇAS CROWN – Casais, solteiros e Jovens.
Reconhecimento de quem é Deus, modelação do caráter, honestidade, planejamento, disciplina são alguns dos assuntos tratados neste estudo de 12 semanas.



DINHEIRO E CASAMENTO – Noivos e Casais.
Ele é destinado a ajudar casais que estão experimentando uma crise conjugal ou aqueles que simplesmente querem melhorar um bom casamento.



COMO CHEGAR AO FIM DO MÊS – Jovens e adultos.
Conselhos práticos sobre como administrar os recursos dentro do prazo de trinta dias.
Material usado também em empresas e organizações.



NEGÓCIOS A LUZ DA BÍBLIA – Empresários e profissionais.
Este curso foi desenvolvido para ajudar empresários, profissionais e executivos a conhecerem e aplicarem os princípios financeiros de Deus em seus negócios e suas vidas.

▶ DATA E LOCAL

04 e 05 de Dezembro 2015

1ª Igreja Presbiteriana de Belo Horizonte

Rua Ceará 1434
Bairro Centro
Belo Horizonte – MG

▶ PROGRAMA

(Sexta à noite)

19h30 as 22h30 – 1ª parte do treinamento

(Sábado manhã)

09h00 as 10h30 – 2ª parte do treinamento

10h30 as 10h45 – Intervalo Coffe break

10h45 as 12h00 – 2ª parte do treinamento

(Sábado à tarde)

13h30 as 15h30 – Grupos pequenos

15h30 as 15h45 – Intervalo Coffe break

15h45 as 17h45 – Grupos pequenos

18h00 – Encerramento

▶ INSCRIÇÃO

R\$ 150,00 o casal e R\$ 120,00 Individual

Falar com: Rev. Ludgero B. Morais

Telefone: (31) 3273.7044 e (31) 9190.2555

E-mail: rev.ludgero@gmail.com

Para participantes de outras igrejas é necessário à carta de autorização de seu pastor, sem este documento o participante não será liberado para abrir grupos de estudo.

▶ TREINADORES

Paulo & Regina Max



Audição de encerramento

Alunos do Curso de Iniciação Musical

Local: 1ª Igreja Presbiteriana de Belo Horizonte
12 de dezembro de 2015 | 10hrs



Av. Afonso Pena 2655, Funcionários

cepem.art.br; (31) 3273-7044; (31) 8725-8140
contato@cepem.art.br; www.facebook.com/cepem.bh



NOTÍCIAS DO INTERCÂMBIO DA UMP

No final de semana passado, nossa UMP acompanhada de seu conselheiro e pastor Rev. Edson, fez um intercâmbio com a UMP da Igreja Presbiteriana Nacional de Brasília. O acampamento aconteceu no Recanto Canaã, da Igreja Nacional. Foram momentos maravilhosos e de grande edificação espiritual.

Agradecemos a nossa Igreja pelas orações e esperamos em momento oportuno, que deverá acontecer no próximo ano, receber a UMP de Brasília em nosso acampamento Ebenézer. Louvado seja o SENHOR!



CONTINUA O NOSSO DESAFIO



Temos o alvo de 150 mil reais e cremos em Deus que haveremos de alcançá-lo até o final deste ano. Participe. Há uma obra imensa e preciosa à nossa frente e precisamos dar conta dela, em nome de Deus.

Alcançado:
R\$ 79.204,00

CAMINHANDO... 52%



Aniversariantes

08/11

Caroline Soares de Oliveira
Daniel Augusto Melo Costa
Jorge Luiz Laguardia
Pedro Augusto Xambre de Oliveira Santos
Valéria Maria Macedo de Oliveira

09/11

Davi Brasil Rocha

10/11

Ana Carolina Vieira de Souza
Kátia Teles Luar
Maria Lenice Cintra Alves
Sandra Maria Motta Lima
Vinicius de Freitas Dornelas

11/11

Elaine Antônia da Rocha

12/11

Alice Leite Gontijo de Amorim
Bárbara Luiza de Souza Fernandes
Jônatas Rodrigues Lima
Melise Carvalho Pereira D`Agostini

13/11

Erasto Durval de Almeida
Júnia Maria de Figueiredo Sadi
Luiza Lima Fernandes

14/11

Gabriel Nogueira Chagas
Nicole Nogueira Chagas
Wildes Lima Câmara

FELIZ
ANIVER
SÁRIO